

PROGRAM SZKOLENIA online realizowanego w ramach projektu

NERW PW. Nauka-Edukacja—Rozwój- Współpraca, zad.48- Kompetentny Lider

Tytuł szkolenia	Zarządzanie przez cele
Trener	Wiktor Siegel
Firma	DOOR Poland i EXPLO Barbara Ochman Wiktor Siegel
9:00-10:30	Szkolenie
10:30-11:00	Przerwa
11:00-12:30	Szkolenie
8 kwietnia 2021 Dzień I- część I	
GODZINY	PLAN ZAJĘĆ
9:00-12:30	<ol style="list-style-type: none"> 1. Metoda MBO - Zarządzania Przez Cele i Kaskadowanie celów <ul style="list-style-type: none"> + Istota koncepcji i korzyści z nich wynikających + Warunki i zasady budowania skutecznego systemu MBO + Proces kaskadowania celów – od strategii do działań operacyjnych 2. Efektywne wyznaczanie celów oraz dobór wskaźników mierzących poziom ich realizacji na uczelni <ul style="list-style-type: none"> + Określenie elementów wpływających na realizację wyników - ukierunkowanie, kompetencje i zaangażowanie + Model SMART do skutecznego wyznaczania celów MBO + Rozróżnianie celów wynikowych i kierunkowych do skutecznego zarządzania celami oraz działaniami na uczelni
9 kwietnia 2021 Dzień II - część II	
GODZINY	PLAN ZAJĘĆ
9:00-12:30	<ol style="list-style-type: none"> 3. Formułowanie (komunikowanie) celów na uczelni oraz efektywna komunikacja w procesie zarządzania przez cele <ul style="list-style-type: none"> + Komunikowanie zespołowi celów uczelni oraz roli zespołu w ich realizacji + Określanie oczekiwań kierownika od zespołu jako całości + Przekazywanie indywidualnych celów pracownikowi + Przykłady „sygnałów ostrzegawczych” braku realizacji celów + Bieżące korygowanie i re-komunikowanie celów zespołowych i indywidualnych 4. Informacja zwrotna do pracowników w trakcie realizacji celów i zadań <ul style="list-style-type: none"> + Feedback jako metoda podnoszenia jakości realizacji przez pracowników zadań zdefiniowanych w MBO Elementy motywującego doceniania pracownika + Sytuacje sprzyjające dawaniu przez kierownika informacji zwrotnej + Feedback w praktyce



	<p>5. Opracowanie planów wdrożenia nowej wiedzy i metod w miejscu pracy</p> <ul style="list-style-type: none">+ Wprowadzenie do zadania poszkoleniowego – zaplanuj wdrożenie metody MBO w swoim zespole
--	---

METODYKA SZKOLENIA:

Szkolenie ma charakter warsztatowo-treningowy. W czasie prowadzenia szkolenia zastosowane zostaną następujące metody rozwijania kompetencji:

- + **Warsztaty w pokojach wirtualnych:** mają na celu wzajemne oddziaływanie na siebie uczestników podczas wprowadzania nowych umiejętności lub pojęć, a następnie stosowania ich poprzez ćwiczenia w grupach. Zazwyczaj skupiają się głównie na rozwijaniu umiejętnościach i zdolnościach związanych z określonym, szerszym zagadnieniem.
- + **Mini-wykłady:** wykłady pozwalają na przedstawienie materiału w sposób logiczny i bezpośredni. Pobudzają myślenie grupy oraz otwartą dyskusję.
- + **Prezentacje zespołów na forum online:** jest to przedstawienie efektów pracy zespołowej na forum ogólny poprzez udostępnienie dokumentu na platformie online.
- + **Dyskusja na forum online:** generuje idee i doświadczenia grupy. Umożliwia aktywny udział wszystkich uczestników szkolenia. To efektywne narzędzie stosuje się po prezentacji, filmie lub zagadnieniu do analizy.
- + **Facylitacja online poprzez chat:** odmiana dyskusji, ale skoncentrowana na naprowadzeniu uczestników, za pomocą sekwencji pytań do założonych przez trenera wniosków, wykorzystuje naturalny proces wspomaganego procesu perswazji.
- + **Scenki w pokojach wirtualnych:** ćwiczenie w parach lub trójkach, w podziale na zdefiniowane role, mające na celu przećwiczenie konkretnych zachowań.

Debriefing online poprzez chat: integracyjne ćwiczenie grupowe

POLECANA LITERATURA:

1. Robert Reinfuss: MBO. Prosta i skuteczna technika zarządzania Twoją firmą. Wydawca: Onepress
2. Jacek Jędrzejczak: Zarządzanie przez cele w dziale sprzedaży i nie tylko. Wydawca: Ridero
3. Peter Maass: Zarządzanie przez cele. Wydawca: Verlag Dashofer